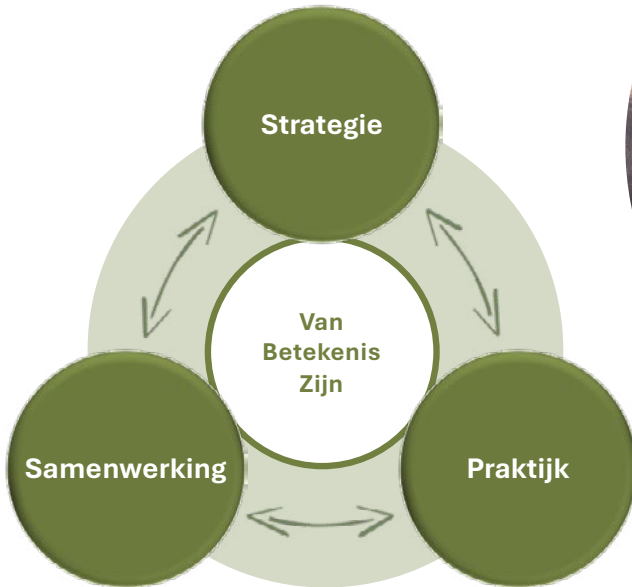


# OntWikkelWijze VerbindingsKaarten

Voor betekenisvolle ontwikkeling van individuen,  
teams en organisaties



Auteur: Maartje van Trigt-Daamen

**Kaarten voor verbinding en toekomstkracht.**

Versterkend aan toekomstbehendig organiseren  
middels de OntWikkelWijze voor ToekomstKracht.



## Over deze kaartenset

**Deze set bevat 50 inspiratiekaarten die je op vele manieren kunt inzetten voor bewustwording, dialoog, ontwikkeling en verbinding.**

De kaarten sluiten aan bij de **OntWikkelWijze voor ToekomstKracht**, opgebouwd uit vier domeinen die samen bijdragen vanuit verbinding aan toekomstbestendigheid op een toekomstbehendige manier. De OntWikkelWijze voor ToekomstKracht wordt met haar vier domeinen als een krachtig integrale aanpak gezien voor de organisatie-, team- en persoonlijke ontwikkeling.

Elke kaart bevat een foto die als **beeldtaal** gebruikt kan worden om gesprekken te openen, perspectief te verbreden en te verdiepen.



De vijf natuurelementen vormen een **verdiepende laag** binnen de OntWikkelWijze en ondersteunen de vertaling van beeld naar betekenis.

- Een aantal kaarten is gekoppeld aan een **domein** en bevatten **ondersteunende** vragen.
- Een aantal kaarten is gekoppeld aan een **domein of element** en bevatten een verdiepende **toelichting**.
- Daarnaast zijn er fotokaarten met een **blanco** achterkant die als whiteboard gebruikt kunnen worden in uiteenlopende werkvormen.

## Voor wie?

De kaarten zijn bedoeld voor iedereen die de **verbinding** wil **versterken** met zichzelf en met anderen. Ze zijn inzetbaar op individueel niveau, voor groepen en teams en op het niveau van een afdeling of organisatie.

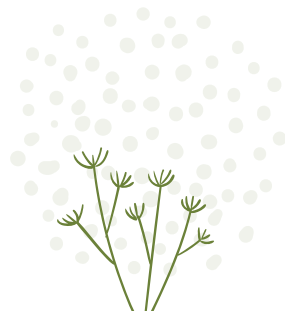
- Gebruik de kaarten om stil te staan bij wat voor **jou** belangrijk is, waar je betekenis aan wil geven en waaraan jij wil bijdragen.
- **Teams en groepen** kunnen de kaarten gebruiken om te onderzoeken wat hen bindt, welke waarden centraal staan en welke gezamenlijke bedoeling zij willen nastreven.
- **Organisaties** en afdelingen kunnen visueel maken waar zij betekenis aan willen geven en hoe dit samenkomt in een toekomstbestendige koers.

## Door wie?

De foto's zijn verzameld uit persoonlijke collecties en rechtenvrije bronnen. De set is samengesteld door mensen van InVerbindingZijn, met de bedoeling om **van Betekenis te Zijn**, organisaties te inspireren en mensen te ondersteunen om vanuit hun hart bij te dragen aan een duurzame samenleving met zorg voor elkaar en voor de aarde.

## Hoe te gebruiken

Je kunt de kaarten op talloze manieren gebruiken in tweegesprekken, teamsessies, trainingen of groepsbijeenkomsten. Door de OntWikkelWijze voor ToekomstKracht als onderlegger kunnen de kaarten ingezet worden voor ontwikkeling op alle domeinen. In deze folder vind je een krachtige werkvorm voor Van Betekenis Zijn.



## Voorbeeld Werkvorm

### Samen komen tot een gezamenlijke missie

#### 1. Leg alle kaarten open op tafel.

Stel de vraag: “Kies een foto die laat zien waar jij graag betekenis aan wilt geven. Een beeld dat weergeeft wanneer jij een fijne dag hebt omdat je vanuit je hart bijdraagt.”

#### 2. Iedereen checkt in en licht zijn/haar keuze toe.

De procesbegeleider schrijft kernwoorden op een flip-over - zonder dat er op elkaar gereageerd wordt.

#### 3. Reflectie op de opbrengst.

De groep kijkt naar de verzamelde woorden:

- Welke woorden springen eruit?
- Wat valt op?
- Welke bedoeling of missie verbindt ons?

#### 4. Kernselectie van de beelden.

Alle deelnemers gaan staan en kiezen samen maximaal zes foto's die de kern van de gezamenlijke missie verbeelden.

#### 5. Vastleggen van de missie.

- Maak een foto van de zes gekozen kaarten.
- Twee deelnemers werken de flip-over uit tot een kernachtige missie.

#### 6. Borging in het dagelijkse werk.


Tijdens een volgend gezamenlijk moment wordt de missie aangescherpt en zichtbaar opgehangen.

Bij dilemma's, casuïstiek of besluitvorming wordt de missie erbij gepakt om betekenisgericht te blijven handelen.

*Scan de QR code voor  
meer verdieping en tools*



# OntWikkelWijze voor ToekomstKracht

A herd of elephants is walking along a dirt path in a savanna landscape. The elephants are of various sizes, including a large adult and a smaller calf. The background shows a line of trees under a cloudy sky.

In een snel veranderende wereld hebben organisaties behoefte aan wendbaarheid, eigenaarschap en verbinding. De OntWikkelWijze maakt complexe veranderingen overzichtelijk en werkbaar, met focus op praktische toepassingen en diepgaande ontwikkeling.

## Wat als jouw organisatie echt in verbinding is?

Behendig én betekenisvol in strategie, praktijk en samenwerking.  
Door vier domeinen met elkaar in verbinding te laten werken  
ontstaat toekomstbestendigheid op toekomstbehendige wijze.



**OntWikkelWijze**  
voor ToekomstKracht



### Van Betekenis Zijn

- ✓ Verbindend en inspirerend naar resultaat
- ✓ Draag bij vanuit je hart
- ✓ Ontdek en benut elkaars talenten en passie
- ✓ Aandacht voor duurzaamheid



### Samenhang in strategie

- ✓ Gedragen koers en (jaar)plannen
- ✓ Duidelijke en verbindende structuur
- ✓ Versterken van wat er is en werkt
- ✓ Zicht op voortgang en impact



### Van strategie naar praktijk

- ✓ Effectief overleg, meer resultaat
- ✓ Heldere taakverdeling en meer eigenaarschap
- ✓ Leren van en met elkaar, continu verbeteren
- ✓ Vieren van successen



### Samenwerking in verbinding

- ✓ Verbindend en Toekomstig Leiderschap
- ✓ Sociale veiligheid
- ✓ Effectievere samenwerking
- ✓ Werkplezier en betrokkenheid



## Van Betekenis Zijn

**Wat we doen is belangrijk. Waarom we het doen maakt het waardevol.**

“Hoe zorgen we dat dit voelbaar blijft, óók als het druk is?”

In een wereld vol systemen, druk en verandering vergeten we soms waar het écht om draait. Het verschil maken in het leven van een ander. Waar je ook werkt, de kern overal hetzelfde.

Van betekenis zijn. Voor de samenleving, cliënten, lerenden, collega's én jezelf.

Werkgeluk en  
zingeving

Aandacht  
en ruimte

Persoonlijke ontwikkeling  
en reflectie

Talent  
benutten

**Samenhang in strategie is waardevol voor:**

- ✓ **Bestuurders** die zingeving als kernwaarde willen verankeren in beleid en richting.
- ✓ **Managers en Teamleiders** die duurzame motivatie en passie willen stimuleren.
- ✓ **Medewerkers** die betrokken zijn en tot bloei komen met werkplezier om resultaten te behalen.

Makkelijker gezegd dan gedaan. Zingeving raakt snel ondergesneeuwd door de waan van de dag. Wij brengen betekenis terug naar het hart van organisaties en we staan stil bij duurzaamheid en de zorg voor de aarde.

InVerbindingZijn maakt dingen eenvoudig en inzichtelijk (ont - wikkelen). Wij hebben focus op blijvende en duurzame resultaten, ontwikkeling en groei. Wij geven richting (Wijze) en stimuleren wijsheid (Zijn).



## Samenhang in Strategie

### Van koers op papier naar richting in het dagelijks werk

“We hebben nu geen plan in de la, maar een plan in de praktijk.”

Wij helpen organisaties hun koers te bepalen en strategische doelen te verbinden in de hele organisatie. Als onderlegger om alles wat er in de organisatie wordt gebruikt en werkt, in samenhang te brengen. Plannen worden inzichtelijk en uitvoerbaar tot concrete acties en resultaat in een goede systematiek (zie [www.MijnA3.nl](http://www.MijnA3.nl)).

Iedereen weet: waar werken we naartoe, wat is mijn rol en hoe draag ik bij

Gedragen koers

Overzichtelijke plannen

Wendbare organisatie

### Samenhang in strategie is waardevol voor:

- ✓ **Bestuurders** die koers willen geven én houden samen met de medewerkers in de organisatie.
- ✓ **MT-leden en managers** die strategische doelen vertalen naar beleid, processen en mensen.
- ✓ **Teamleiders** die richting willen geven aan hun team en resultaten willen behalen vanuit eigenaarschap.
- ✓ **Projectmanagers** die de spil vormen in het organiseren, bewaken en omzetten van plannen.
- ✓ **HRM-medewerkers en leidinggevend** voor een persoonlijk ontwikkelplan en meer eigenaarschap.
- ✓ **Medewerkers** die zoeken naar een format om processen uit te werken en duurzame inzetbaarheid wensen.
- ✓ **Professionals** die strategie bedenken en ook willen laten werken.



## Van Strategie naar Praktijk

### Wij bouwen samen bruggen tussen plannen en praktijk

“Helder en met impact”

We brengen strategie tot leven én benutten signalen uit de praktijk om plannen te versterken. Met overlegstructuren, dag- en weekborden en actielijsten versterken we eigenaarschap en effectiviteit. Methodisch en Cyclisch Werken: plannen, doen, monitoren en bijstellen. Strategie wordt zo geen eenmalige exercitie, maar een continue beweging.

Werkstructuren inrichten

Methodisch en Cyclisch

Co-creatie faciliteren

#### Van strategie naar praktijk én andersom is waardevol voor:

- ✓ **Bestuurders** die willen zien dat hun strategische keuzes ook effect hebben in het dagelijks werk.
- ✓ **Managementteam en experts** die sturen op organisatieontwikkeling en cultuurverandering.
- ✓ **Teamleiders** die behoefte hebben aan duidelijke werkstructuren en eigenaarschap in hun team.
- ✓ **Projectmanagers** die hun project gedragen naar de praktijk willen brengen. Met aandacht voor implementatie.

Strategische doelen verbinden met de dagelijkse praktijk.

Werkstructuren om te zorgen voor meer grip en focus en minder verspilling van tijd en energie.

Werkplezier verhogen doordat medewerkers snappen waar hun werk toe bijdraagt.



## Samenwerking in Verbinding

### Zonder verbinding geen beweging.

“Mensen vormen het hart van iedere organisatie.”

De mens staat centraal, zij maken het verschil en doen het werk. Wij versterken leiderschap, samenwerking en communicatie door aandacht voor persoonlijke- en teamontwikkeling. Via coaching, teamontwikkeling en leiderschapstraining bouwen we aan een cultuur van vertrouwen, eigenaarschap en continu leren, verbeteren en ontwikkelen. We benutten het model voor verbindend vermogen voor het doorbreken van patronen en constructieve samenwerking.

Teamontwikkeling

Persoonlijke effectiviteit

Verbindend vermogen

### Samenhang en strategie is waardevol voor:

- ✓ **Bestuurders** die snappen dat cultuurverandering geen bijzaak is.
- ✓ **MT en HR-managers** die werk willen maken van persoonlijke groei, psychologische veiligheid en eigenaarschap.
- ✓ **Teamleiders** die hun team willen versterken in samenwerking en communicatie.
- ✓ **Team** die samen resultaten willen behalen.

We richten ons op het versterken van samenwerking, leiderschap en communicatie binnen en tussen teams. Dat begint bij inzicht: hoe werken we nu samen? Wat gaat goed? Wat wringt?

Wij geloven in de kracht van de mensen in een organisatie. Wij helpen organisaties om hun **verbindend vermogen en veerkracht te versterken** om samen de uitdagingen aan te gaan. Ons doel is adviseren bij duurzame veranderingen en het creëren van toekomstbestendige organisaties waar wendbaarheid en aanpassingsvermogen centraal staat.



## Toekomstbestendig worden op een Toekomstbehendige Wijze

InVerbindingZijn helpt organisaties toekomstbestendig te worden door op een toekomstbehendige Wijze te OntWikkelen. De OntWikkelWijze bevordert blijvende en duurzame verandering en ondersteunt met praktische tools en methodieken. Het is een implementatie wijze die betekenis geeft aan ontwikkeling, eigenaarschap en effectief samenwerken met resultaat.

Volg onze OntWikkelWijze Beweging voor ToekomstKracht ([www.inverbindingzijn.com](http://www.inverbindingzijn.com)).



*Scan de QR code en neem contact op voor een verbindingsmoment*



Auteur: Maartje van Trigt-Daamen

*InVerbindingZijn*

[www.inverbindingzijn.com](http://www.inverbindingzijn.com)

